



Ifomene

Institut de Formation à la
Médiation et à la Négociation



Diplôme Universitaire de Médiateur en contexte INTERculturel et INTERnational

société entreprise famille



Année universitaire 2020/2021
Créé en 2020

**La formation 2021 sera assurée
selon le calendrier prévu.
En distanciel si nécessaire
En présentiel dès que possible**



ICP
INSTITUT
CATHOLIQUE
DE PARIS

L'esprit grand ouvert sur le monde

Les quatre partenaires fondateurs du diplôme



L'**ICP**, Institut catholique de Paris compte six facultés et six instituts, dont l'Institut de Formation à la Médiation et à la Négociation (Ifomene). Depuis 1998, il œuvre à une pacification des relations humaines par la médiation, la négociation et tous autres modes amiables, libres et responsables, dans tous les domaines de la vie économique et sociale, publique comme privée, dans un esprit humaniste respectueux de la diversité des cultures.

L'Ifomene est ouvert à toute approche constructive de prévention et résolution amiable des difficultés relationnelles. Il accompagne les projets de formation et d'action qui lui sont proposés.



L'**OMA** (Over cultural Mediation Agency), est dédiée à l'amélioration des relations entre les Hommes. Centre international de médiation et plateforme d'information, formation et échanges, il s'appuie sur un réseau de médiateurs, facilitateurs et intervenants spécialisés travaillant dans un esprit d'ouverture humaniste et pluriculturel.

OMA est déjà active depuis 2014, en Europe, en Afrique du Nord, de l'Ouest et Centrale, notamment dans le cadre de programmes de formation en collaboration avec des opérateurs locaux et d'interventions de terrain. Dans cette perspective, OMA propose à ses partenaires belges et internationaux d'unir leurs forces pour former des médiateurs à vocation interculturelle et internationale.



L'**USJ**, Université Saint-Joseph, a favorisé, dès 2006, la création et le développement du CPM, Centre Professionnel de Médiation, rattaché au Rectorat. Premier centre de médiation au Liban, il a pour vocation de diffuser un esprit d'humanisme, de bienveillance et de solidarité entre les hommes pour la promotion de la non-violence et la construction de la paix. Le CPM est un :

- Centre de formation et de sensibilisation à la pratique de la médiation ;
- Centre de médiation ouvert à toutes les personnes qui désirent résoudre leurs différends par la voie de la compréhension, de l'écoute et du dialogue ;
- Centre de projets qui visent à développer la médiation dans différents domaines : judiciaire, administratif, scolaire, bancaire, politique, médical, et autres.



L'**UCAO**, Université Catholique d'Afrique de l'Ouest, Unité d'Abidjan, a voulu donner toutes ses dimensions humaines à la première loi sur la médiation dans un pays d'Afrique, en Côte d'Ivoire, plusieurs années avant que l'OHADA la promeuve par son 10^e Acte Unique. Depuis 2015, le CERFOPMAN (Centre de Recherche, de Formation pour la Médiation, l'Arbitrage et la Négociation) a ainsi formé plus de cent cinquante médiateurs diplômés professionnels.

Riche des traditions africaines, dont la palabre, le Cerfopman développe médiation et MARD en intra entreprise comme en matière familiale, dans le monde judiciaire et juridique privé et public.

Tels sont les 4 partenaires initiateurs du Diplôme qui a retenu votre attention.

Leur but est d'accueillir des participants issus de toutes cultures et pays pour œuvrer au développement concret des valeurs de dialogue et de respect mutuel.

Une option « entreprise » et une option « familiale » selon votre choix, font l'objet d'une certification spécifique.

Médiation et négociation sont le propre des êtres libres qui cherchent en eux et entre eux une solution ou une relation mutuellement acceptable.

Le conflit est la rencontre de deux libertés : nous sommes différents et dans une société libre, l'expression des désaccords et divergences est donc saine et féconde.

Fondamentalement, médiation et négociation sont l'expression de plusieurs **refus positifs** : le refus de la soumission à une autorité extérieure, le refus de la violence, le refus des rancunes au bénéfice de l'avenir.

Médiation et négociation sont ainsi **une école de relation à soi et à l'autre** et nous font comprendre que j'ai besoin de mon ennemi pour avoir ma paix et que je n'aurai pas ma paix tant qu'elle ne sera pas acceptable pour l'autre.

Le Diplôme universitaire de Médiateur

Modes Amiables et Médiation en contexte interculturel et international

Le « **DUM2i** », a été pensé depuis 2017, et créé en 2020, pour favoriser toutes les approches non violentes des situations porteuses de conflit, et contribuer ainsi à répondre à un besoin « criant » de nos sociétés.

Véritable art de l'Autre, la médiation semble simple dans ses principes.

Mais elle se révèle délicate à mettre en œuvre entre interlocuteurs aux cadres de référence différents.

PÉDAGOGIE : trois sessions dans trois pays, 1/3 de théorie et méthodes, 1/3 de pratique, 1/3 de rencontres de terrain pour développer le travail sur soi au bénéfice des autres.

Chaque session se compose de 5 modules (un par journée) correspondant à 5 axes de travail :

1- psychologie, 2 - éthique et méthode, 3 - construction de la paix, 4 - communication

5- Le cinquième axe est optionnel : entreprise ou famille, à votre choix

OBJECTIFS : Répondre aux nouveaux besoins de nos sociétés pour le respect mutuel et l'interactivité efficace des acteurs de nations et cultures différentes, appelés à coexister demain encore plus qu'aujourd'hui. Comment les aider à coopérer sur des projets de prévention et résolution des conflits et des crises (dans les domaines familial, social, intra & inter-entreprises, affrontements violents, confrontations intercommunautaires).

DÉBOUCHÉS (métiers ou poursuite d'études) : Médiateur, Consultant, Conciliateur en contexte interculturel et international pour les entreprises, ONG, organismes publics et internationaux, droit familial international.

PUBLIC :

Candidatures sur dossier (cv et lettre de motivation)

Des professionnels au moins certifiés en médiation de base (formations initiales d'au moins 40 heures)

Des professionnels déjà diplômés comme médiateurs généralistes/familiaux/d'entreprise désireux de développer une compétence et/ou une activité interculturelle/internationale (DRH, managers, magistrats, médecins, militaires, syndicalistes, consultants, etc...)

Quelques étudiants de niveau Master ou sortant d'Écoles de commerce/gestion (en cours de formation ou se préparant à entrer dans la vie professionnelle à l'international), sur dossier de projet.

PROMOTIONS :

Promotion 1 en 2021 : Bruxelles/Abidjan/Paris

Promotion 2 en 2022 : Bruxelles/Beyrouth/Paris

Nombre limite d'inscrits : 20 personnes.

Nous vous invitons à découvrir ce parcours et à vérifier s'il correspond à vos projets (voir contacts p. 8).

Nous sommes à votre disposition pour compléter votre information.

Session 1 | Bruxelles



Du lundi 3 au vendredi 7 mai 2021

rendez-vous dimanche 2 au plus tard à 16h chez OMA, Bruxelles

Bruxelles	Module	Soirées Master Class		
<p>3 mai 2021 Psychologie</p> <p>Résidentiel</p>	<p>LA PAIX, ÇA S'APPREND</p> <p>Thomas d'Ansembourg</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Psychothérapeute et Formateur certifié en communication non violente depuis 1995 ■ Auteur de nombreux ouvrages, notamment « La Paix ça s'apprend », Actes Sud, novembre 2016 et « Cessez d'être gentil, soyez vrai ! Etre avec les autres en restant soi-même » 	S. Bensimon		
<p>4 mai 2021 Ethique et Méthode</p> <p>Résidentiel</p>	<p>DISCRIMINATION ET DISCOURS DISRUPTIFS DANS LE CONTEXTE INTERCULTUREL</p> <p>Stephen Bensimon</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Directeur Ifomene ICP, enseignant chercheur, normalien, philosophe, ■ Médiateur Association des Médiateurs Européens (membre du CA) ■ Professeur affilié ScPo Paris Executive Education ■ Co auteur de « Art et techniques de la médiation » LexisNexis 2^e ed 2018 			
<p>5 mai 2021 Construction de la paix</p> <p>Grande Porte</p>	<p>PEACEBUILDING 1 : DIPLOMATIE ET MÉDIATIONS INTERNATIONALES</p> <p><i>Théorie et rencontres</i></p> <p>Antje Herrberg</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Docteure en Relations internationales et communications interculturelles de l'Université d'Aalborg au Danemark ■ Professeure au Collège d'Europe ■ Co-fondatrice de MediaEUR ■ Médiatrice internationale ■ Senior mediation Advisor at European External Action Service 	E. Fournier-Meissirel		
<p>6 mai 2021 Communication</p> <p>Grande Porte</p>	<p>EXCLUS ET INCLUS DANS LA VIE DE QUARTIER</p> <p><i>Théorie et rencontres</i></p> <p>Jean De Lathouwer ■ Criminologue et Formateur en médiation locale dans le cadre du Certificat Interuniversitaire en Médiation de l'Académie de Louvain ■ Médiateur local depuis 2007</p> <p>Jean-Claude Kawaya ■ Médiateur, psychologue, Coordinateur du centre de médiation communale Egregoros Evere</p>	<p>Expérience de terrain</p> <p>Rencontre avec une association de quartier</p>		
<p>7 mai 2021 Entreprise / Société</p> <p>Grande Porte</p>	<table border="0"> <tr> <td> <p>MANAGEMENT INTERCULTUREL 1</p> <p>INTRA ENTREPRISE</p> <p><i>Gouvernance de la diversité</i></p> <p>Yao Ohonou ■ DRH Foxtrot International (Distribution & Hydrocarbures. Secteur Energie, électricité, gaz et pétrole) ■ Pdt de GRHM-CI (Gestionnaires des Ressources Humaines Médiateurs de Côte d'Ivoire)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Médiateur diplômé ■ formateur UCAO Cerfopman </td> <td> <p>MEDIATION FAMILIALE INTERNATIONALE 1</p> <p><i>Du bon usage des conventions et enlèvements d'enfants</i></p> <p>Myriam de Hemptinne ■ Juge d'appel de la famille et de la jeunesse, détachée comme juge de réseaux en matière de droit familial ■ Collaboratrice du Bureau Permanent de la Conférence du Droit International Privé de la Haye et/ou Cécile Hayez ■ Vice-Présidente du Tribunal de la Famille francophone de Bruxelles</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Juge au Tribunal de la Famille ■ Hilde Demarré ■ Project officer « Missing Children Europe et Child Focus-Réseau » Cross Border Family Mediators </td> </tr> </table>	<p>MANAGEMENT INTERCULTUREL 1</p> <p>INTRA ENTREPRISE</p> <p><i>Gouvernance de la diversité</i></p> <p>Yao Ohonou ■ DRH Foxtrot International (Distribution & Hydrocarbures. Secteur Energie, électricité, gaz et pétrole) ■ Pdt de GRHM-CI (Gestionnaires des Ressources Humaines Médiateurs de Côte d'Ivoire)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Médiateur diplômé ■ formateur UCAO Cerfopman 	<p>MEDIATION FAMILIALE INTERNATIONALE 1</p> <p><i>Du bon usage des conventions et enlèvements d'enfants</i></p> <p>Myriam de Hemptinne ■ Juge d'appel de la famille et de la jeunesse, détachée comme juge de réseaux en matière de droit familial ■ Collaboratrice du Bureau Permanent de la Conférence du Droit International Privé de la Haye et/ou Cécile Hayez ■ Vice-Présidente du Tribunal de la Famille francophone de Bruxelles</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Juge au Tribunal de la Famille ■ Hilde Demarré ■ Project officer « Missing Children Europe et Child Focus-Réseau » Cross Border Family Mediators 	<p>Expérience de terrain</p>
<p>MANAGEMENT INTERCULTUREL 1</p> <p>INTRA ENTREPRISE</p> <p><i>Gouvernance de la diversité</i></p> <p>Yao Ohonou ■ DRH Foxtrot International (Distribution & Hydrocarbures. Secteur Energie, électricité, gaz et pétrole) ■ Pdt de GRHM-CI (Gestionnaires des Ressources Humaines Médiateurs de Côte d'Ivoire)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Médiateur diplômé ■ formateur UCAO Cerfopman 	<p>MEDIATION FAMILIALE INTERNATIONALE 1</p> <p><i>Du bon usage des conventions et enlèvements d'enfants</i></p> <p>Myriam de Hemptinne ■ Juge d'appel de la famille et de la jeunesse, détachée comme juge de réseaux en matière de droit familial ■ Collaboratrice du Bureau Permanent de la Conférence du Droit International Privé de la Haye et/ou Cécile Hayez ■ Vice-Présidente du Tribunal de la Famille francophone de Bruxelles</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Juge au Tribunal de la Famille ■ Hilde Demarré ■ Project officer « Missing Children Europe et Child Focus-Réseau » Cross Border Family Mediators 			

Les participants réaliseront

- des synthèses à l'issue des jours 2, 4 et 5
- une fiche de lecture en lien avec le jour 3.

Session 2 | Abidjan



Du lundi 26 au samedi 31 juillet 2021

Cette séquence comporte des modules délivrés en vidéo-conférence depuis Beyrouth.

Abidjan	Module	Soirées Master Class	
26 juillet 2021 Psychologie UCAO	PRESENTATIONS METAPHORIQUES / L'AUTRE ET L'ETRE Evelyne Fournier-Meissirel ■ Présidente du Centre international de Médiation et de formation OMA ■ Formatrice et médiatrice internationale depuis 2001 ■ Ancien membre du Conseil de l'Ordre au Barreau de Bruxelles ■ Membre du réseau Cross Border Family mediators et thérapeute systémicien ■ Responsable de l'EEPA Belgique, École Européenne des Philosophies et Psychothérapie appliquées	Directeur du centre de médiation du CERFOPMAN ou CACI	
27 juillet 2021 Ethique et Méthode UCAO	LES OUTILS DE LA MEDIATION ET DE LA PALABRE POUR UNE RESOLUTION EFFICACE DES CONFLITS SUR LE CONTINENT AFRICAIN A PARTIR DES APPROCHES AFRICAINES Michel Tchicaya ■ Directeur du CERFOPMAN ■ Avocat et Médiateur Jean-Godefroy Bidima ■ Ancien directeur de programme au Collège international de philosophie à Paris ■ Auteur de nombreux ouvrages dont « La Palabre, une juridiction de la parole ». (en présentiel ou en distanciel)	Expérience de terrain	
28 juillet 2021 Construction de la paix Résidentiel	PEACEBUILDING 2 : JUSTICE TRANSITIONNELLE : COMMISSIONS VERITE, JUSTICE, REPARATION ET RECONCILIATION Dominique Retourné et une personne ressource locale Avocate en Droit du Travail, Médiateur auprès de la Cour d'Appel de Paris CNMA, CNB ■ Coordinatrice de la Commission sur la médiation auprès de l'Ordre des Avocats de la Cour d'Appel de Paris ■ Coach certifié, psychothérapeute, spécialiste de l'intelligence collective ■ Co-Auteur de nombreux ouvrages dont un récent ouvrage sur les Gacaca du Rwanda	Expérience de terrain Commission de réconciliation	
29 juillet 2021 Communication Résidentiel	LA MEDIALABRE : UN NOUVEL OUTIL DE COMMUNICATION INTERCULTURELLE Juan Verlinden (en visio conférence) ■ Professeur de droit en gestion des conflits à l'Institut des Hautes études des Communications Sociales (IHECS) ■ Médiateur familial agréé, Avocat et ancien membre du Conseil de l'Ordre au Barreau de Bruxelles ■ Co auteur du livre : La médiation pour tous – Mieux gérer le conflit et/ou Thierry Lagneaux (en visio conférence) ■ Médiateur commercial agréé et avocat honoraire au Barreau de Bruxelles ■ Expert et formateur dans le cadre du programme de coopération WBI – République du Sénégal (PROMES-Médialabre) ■ Co-auteur du livre : La médiation pour tous – Mieux gérer le conflit. et Mamadou Diakhate (en présentiel) ■ Magistrat ■ Formateur ■ Directeur général du Centre de Formation judiciaire de Dakar ■ Président du Réseau Francophone de formation judiciaire ■ Membre du directeur de la Commission nationale de médiation du Sénégal ■ Co-concepteur de la MEDIALABRE Coopération WBI-Sénégal.		
30 juillet 2021 Entreprise / Société UCAO	MANAGEMENT INTERCULTUREL 2 INTER-ENTREPRISES Hugues de Roquette-Buisson ■ Ex D.G. Afrique et Moyen-Orient, Groupe Allianz ■ Administrateur de sociétés ■ Médiateur au CMAP (Paris) et CEDR (Londres) ■ Médiateur National Délégué (Ministère de l'Économie et des Finances) ■ Responsable formation continue IFOMENE	MEDIATION FAMILIALE INTERNATIONALE 2 M ^e Yvonne Kouloufoua ■ Avocat à la Cour ■ Ancien membre du Conseil de l'Ordre (1999/2001) Barreau de Côte d'Ivoire ■ Médiateur Professionnel et Familial diplômé CERFOPMAN / ICP IFOMENE Dr Eugène Kra ■ Expert éthicien et déontologue	
31 juillet 2021 Examen / Test UCAO	Samedi matin : test sur les principes et règles éthiques et juridiques		

Les participants réaliseront

- une présentation au groupe le jour 2
- 3 synthèses pour les jours 2, 3 et 4.

Du lundi 13 au lundi 20 décembre 2021

Cette séquence peut comporter des séquences en vidéo-conférence

Paris	Module	Soirées Master Class		
13 décembre 2021 Psychologie ICP	LES PONTS ENTRE SOI ET L'AUTRE DANS L'INTERCULTURALITE Henri Cohen-Solal ■ Docteur en psychologie ■ Psychanalyste et médiateur international ■ Formateur Ifomene ICP sur la psychologie de l'individu en conflit ■ PsyResponsables formations IFOMENE PARIS, OUTRE-MER, INTERNATIONAL	Cécile Dubernet Expérience de terrain		
14 décembre 2021 Ethique et Méthode ICP	MEDIATION INTERCULTURELLE ET COMMUNICATION ETHIQUE Andrea Morrison ■ Chargée de cours à l'Université de Sherbrooke depuis 2001 et à l'Université Mc Gill depuis 1997 ■ Praticienne en résolution de conflits depuis 1991 et médiatrice permanente à la Commission des droits de la personne à Montréal depuis 2001			
15 décembre 2021 Construction de la paix Résidentiel	PEACEBUILDING 3. : MEDIATIONS POLITIQUES, RELIGIEUSES ET DIALOGUE AVEC LA SOCIETE CIVILE Linda Benraïs ■ Docteur en Droit public comparé des États Membres de l'Union européenne. Professeure affiliée en droit comparé et médiation à l'ESSEC ■ Médiateur ICP/IFOMENE accrédité CEDR et par la Cour d'Appel de Paris, Expert Médiation auprès de l'Union européenne ■ Fondatrice et ancien directeur de l'Agence de Coopération Juridique Internationale du Ministère de la Justice ■ Ancien Secrétaire Général du Groupement Européen des Magistrats (GEMME) ■ Co-auteur du Guide des MARD (Daloz) et autres publications.	Expérience de terrain		
16 décembre 2021 Communication Résidentiel	COMMUNIQUER ENTRE COMMUNAUTES Johanna Hawari- Bourgély ■ Fondatrice et Directrice du Centre Professionnel de la Médiation de l'Université Saint-Joseph de Beyrouth depuis 2006 ■ Fondatrice et Présidente de l'Association Médiateurs sans Frontières Liban ■ Avocate pénaliste en France, spécialiste du dialogue interculturel et de la lutte contre les violences. Médiateur international et multiculturel intervenant pour l'Association des OMBUDSMAN et Médiateurs de la Francophonie ■ Formateur ICP/ IFOMENE et auprès des Centres de Médiation de la Région du Moyen-Orient et de l'Afrique de l'Ouest ■ Auteure de nombreux articles et publications			
17 décembre 2021 Entreprise / Société ICP	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> MANAGEMENT INTERCULTUREL 3 INTER-ENTREPRISES Former nos cadres à la négociation interculturelle Jean-François Bertholet (en visio conférence) ■ Chargé de Cours à HEC Montréal ■ Consultant en développement organisationnel et spécialiste de la justice organisationnelle en Entreprise. Françoise Borel-Clayeux ■ Médiateur conventionnel et judiciaire depuis 2008, et de l'OCDE de 2013 à 2018 ■ Coach de dirigeants ■ Superviseurs d'accompagnants ■ Consultante & formatrice en gestion de conflit, conflict coaching, co-médiation ■ Chercheuse et doctorante à l'université Paris-Dauphine </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> MEDIATION FAMILIALE INTERNATIONALE 3 Pratique de Médiateur en matière d'enlèvements d'enfants Damien d'Ursel ■ Formateur dans le cadre du Certificat Interuniversitaire en médiation à l'Académie de Louvain, membre du réseau Cross Border Family mediators ■ Auteur du livre : La médiation entre tradition et modernité – Le défi de la médiation pour tous, par une prise en compte des modèles familiaux des valeurs et des cultures. </td> </tr> </table>	MANAGEMENT INTERCULTUREL 3 INTER-ENTREPRISES Former nos cadres à la négociation interculturelle Jean-François Bertholet (en visio conférence) ■ Chargé de Cours à HEC Montréal ■ Consultant en développement organisationnel et spécialiste de la justice organisationnelle en Entreprise. Françoise Borel-Clayeux ■ Médiateur conventionnel et judiciaire depuis 2008, et de l'OCDE de 2013 à 2018 ■ Coach de dirigeants ■ Superviseurs d'accompagnants ■ Consultante & formatrice en gestion de conflit, conflict coaching, co-médiation ■ Chercheuse et doctorante à l'université Paris-Dauphine	MEDIATION FAMILIALE INTERNATIONALE 3 Pratique de Médiateur en matière d'enlèvements d'enfants Damien d'Ursel ■ Formateur dans le cadre du Certificat Interuniversitaire en médiation à l'Académie de Louvain, membre du réseau Cross Border Family mediators ■ Auteur du livre : La médiation entre tradition et modernité – Le défi de la médiation pour tous, par une prise en compte des modèles familiaux des valeurs et des cultures.	
MANAGEMENT INTERCULTUREL 3 INTER-ENTREPRISES Former nos cadres à la négociation interculturelle Jean-François Bertholet (en visio conférence) ■ Chargé de Cours à HEC Montréal ■ Consultant en développement organisationnel et spécialiste de la justice organisationnelle en Entreprise. Françoise Borel-Clayeux ■ Médiateur conventionnel et judiciaire depuis 2008, et de l'OCDE de 2013 à 2018 ■ Coach de dirigeants ■ Superviseurs d'accompagnants ■ Consultante & formatrice en gestion de conflit, conflict coaching, co-médiation ■ Chercheuse et doctorante à l'université Paris-Dauphine	MEDIATION FAMILIALE INTERNATIONALE 3 Pratique de Médiateur en matière d'enlèvements d'enfants Damien d'Ursel ■ Formateur dans le cadre du Certificat Interuniversitaire en médiation à l'Académie de Louvain, membre du réseau Cross Border Family mediators ■ Auteur du livre : La médiation entre tradition et modernité – Le défi de la médiation pour tous, par une prise en compte des modèles familiaux des valeurs et des cultures.			
18 décembre ICP	Matin : examen final			
20 décembre 2021 ICP	Matin Après-midi Soirée TEST D'APTITUDES A EXERCER EN QUALITÉ DE MÉDIATEUR (jeu de rôle) PRÉSENTATION PUBLIQUE DE PLUSIEURS MÉMOIRES. PROCLAMATION DES RÉSULTATS			

Présentation pédagogique

Un livret pédagogique, la charte de déontologie du médiateur, et des textes de référence vous seront remis lors de votre inscription.

Session 2020/21. Une première séance de travail présentielle et/ou distancielle aura lieu mi décembre 2020 afin de commencer le programme individuel et collectif avec les inscrits à Paris, Bruxelles, Beyrouth, Abidjan.

Deux autres auront lieu en février et en avril 2021.

COMPÉTENCES A ACQUERIR

- **CONDUIRE UNE MEDIATION**
- **PREVENIR, ACCUEILLIR ET SURMONTER LES SITUATIONS DE CRISE**

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES DE VOTRE PARCOURS

Au cours de chacune des trois sessions

Deux journées au minimum sont structurées par

- une matinée de conférence/échanges
- une après-midi sur le terrain (rencontre, organisme, pratique).

Chaque matin, une synthèse brève de la journée précédente est présentée par un sous-groupe.

Deux soirées master class & discussion sont organisées

- dont une avec le directeur ou le directeur délégué du site
- et l'autre avec une personnalité invitée.

La journée du vendredi est scindée en deux sous-groupes (axe entreprise / axe famille).

Un enseignement à distance (conférences, exercices, étude de cas) sera mis en œuvre progressivement entre les sessions, afin de favoriser l'enseignement distancielle et l'interaction des participant.es entre les sessions.

A l'issue de la première promotion, un document de synthèse regroupera différentes interventions et les outils développés.

MODALITES DE VALIDATION DU DIPLOME

PARCOURS PROFESSIONNEL PERSONNEL

- Rédaction d'une fiche de lecture personnelle sur un ouvrage proposé et utile pour votre domaine d'activité (session 1),
- Rédaction d'un cas pratique par le participant dans son domaine d'activité (en sous-groupe) (session2),
- Présentation entre les sessions 2 et 3 d'un article/livre/film/vidéo/Powerpoint (possible en sous-groupe) ou d'une action de promotion en lien avec le thème du mémoire,
- Rédaction d'un mémoire alliant théorie, méthodologie et projet d'action sociale ou professionnelle ou rapport de stage dans une entité permettant de promouvoir un projet de développement de la médiation. (30 pages + annexes selon les réquisits du DU2 Ifomene ICP Paris). Une présentation publique des meilleurs mémoires intervient en fin de session 3.

CONTRÔLE CONTINU

- Présentation chaque matin d'une synthèse de la journée de formation précédente (en sous-groupe) (sessions 1, 2, 3),
- Evaluation en contrôle continu à l'occasion du passage en qualité de médiateur lors des différentes sessions de cas pratiques (sessions 1, 2, 3) préparant à l'examen final,
- Chaque participant.e tient un « Livret de bord » personnel validé mais non noté durant l'ensemble du parcours.

EXAMENS

- Examen final 1: Passage d'un test en matière éthique et juridique sous forme d'examen écrit (session 2),
- Examen final 2: Test d'aptitude à l'exercice de la médiation en contexte international ou interculturel (sous forme de jeu de rôle, examen) (session 3).

La formation est validée par 15 ECTS prenant en compte la participation aux modules, les productions orales ou écrites, les travaux personnels ou collectifs, et les examens. (Un tableau des ECTS est disponible à l'inscription.)

RESPONSABLES

Pour l'ICP - Ifomene
Stephen BENSIMON
Linda BENRAÏS

Pour l'OMA
Evelyne FOURNIER-MESSIREL
Annabel FAVA

Pour l'USJ CPM
Johanna HAWARI-BOURGELY
Eliane MANSOUR

**Pour l'UCAO UU
Abidjan CERFOPMAN**
Michel TCHICAYA

OBJECTIFS

Mieux connaître, comprendre et pratiquer.

PUBLICS

Formation ouverte à des participant(e)s de tous horizons culturels et professionnels, publics ou privés.

Formation conseillée à celles et ceux qui ont un projet personnel ou professionnel de médiation.

Effectif limité à 20 participants par promotion

PRE-REQUIS

Avoir suivi une formation de base en médiation (**minimum 40h**) reconnue par les partenaires du Diplôme + lettre de motivation et de projet.

DEBOUCHÉS

Le diplôme permet d'exercer la médiation en professionnel.

MARD

Le DU de médiateur en contexte interculturel et international offre la possibilité, d'obtenir le soutien du CBFM (Cross-Border Family Mediators **de Missing Children Europe & Child Focus** en suivant les trois modules indissociables de l'axe Famille. Une certification pour exercer dans le monde de l'entreprise est attribuée en suivant les trois modules indissociables de l'axe Entreprise.

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

1/3 de théorie/débat et 2/3 de pratique

Trois sessions pour un total de 110 heures en présentiel

Une spécialisation à choisir [Médiation entreprise ou Médiation familiale internationale]

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Fiche de lecture ou action de promotion

Travaux de synthèse en sous-groupe

Examen écrit en session

Évaluation du rôle de médiateur dans un cas pratique

Mémoire final (travail de réflexion, projet de développement) env.30 pages, à remettre obligatoirement le 2 novembre 2021

MODALITÉS PRATIQUES

Durée totale 110 heures en présentiel & 50 heures au titre du mémoire

Cours à raison d'une semaine par trimestre + Ateliers pratiques

LIEUX

OMA - La Grande Porte, rue Notre Seigneur 9, 1000 Bruxelles

UCAO - Cocody ambassade, Rue Sainte Marie, près du siège du PDCI-RDA, 08 BP 22 Abidjan 22

Ifomene, ICP - 74 rue de Vaugirard, Paris 6^e (adresse postale 21 rue d'Assas, Paris 6^e)

TARIFS

Tarif individuel ou profession libérale : 4 500 € net de taxes

Tarif demandeur d'emploi et stagiaire : 2 800 € net de taxes

Tarif formation continue : 6750 € net de taxes (prise en charge par un employeur ou organisme payeur). Il est possible à des médiateurs extérieurs à la promotion de suivre un des modules à la carte (360 € net de taxes par module)

Ces tarifs incluent uniquement les frais pédagogiques. Les frais de déplacement, d'hébergement et de restauration sont à la charge du participant. (Des hébergements et tarifs de groupe seront proposés sur demande.)

Contact : ifomene@icp.fr Toute demande d'inscription doit être accompagnée d'un CV et d'une lettre de motivation comportant des indications sur le projet personnel et professionnel visé au travers du DU.

PENDANT LE CURSUS

Cafés de la Médiation,

Conférences-débats Actualités Médiation tous les deuxièmes jeudis du mois, en présentiel et en visio-conférence de 18h à 19h30. [Entrée libre. Inscription préalable obligatoire via eventbrite.]

Rencontres de Médiation familiale

Conférences-débats, en présentiel et en visio-conférence. [Entrée libre. Inscription préalable obligatoire via eventbrite.]

6^{ème} Fête de la Médiation Paris 27 mars 2021

1 thème, 3 grandes conférences, 30 stands d'organisations nationales, internationales, professionnelles de médiation, 700 participants, la plus grande librairie de France de médiation, conciliation, négociation, tables rondes, rencontres et échanges. [Entrée libre.]

La formation permanente du médiateur

Installer et développer son activité de médiateur : une formation dédiée au positionnement professionnel et au perfectionnement personnel en démarrage d'activité : vidéo-training, réseaux et sites, structures et financements, argumentaires et stratégies de développement éthique et pratique, thématiques complémentaires d'approfondissement personnel et technique : Intelligence émotionnelle, CNV, Théorie des jeux, analyse de pratique par des analystes et superviseurs expérimentés. [Voir programme]

Masterclasses

Des personnalités précieuses pour le monde de la médiation, invitées à partager librement avec les médiateurs diplômés Ifomene et des invités de l'institut. [Entrée libre. Inscription préalable obligatoire via eventbrite.]

Les vendanges de la médiation

Septembre 2021 Un grand Week end en résidentiel autour d'un médiateur renommé invité sur un thème touchant les dimensions psychologiques de la médiation. Médier avec les personnalités [Voir programme]



Vendanges de la médiation
OMA / Ifomene- ICP



Diplôme de médiateur / Auditorium de l'Ifomene-ICP

LES PARTENAIRES d'Ifomene ICP, CPM USJ, UCAO CERFOPMAN, OMA

Ifomene ICP

ENM - École Nationale de la Magistrature.

Ordre des avocats du Barreau de Paris

EIMA - École Internationale des Modes Alternatifs de règlement des litiges, Barreau de Paris et EFB

Université Dauphine

IGPDE - Ministère de l'Économie ; formations de Médiateurs diplômés au service des entreprises

GEMME - Groupement Européen des Magistrats pour la Médiation

HAMLIN - Université classée de Saint Paul, Minnesota, partenaire depuis 2005.

SHERBROOKE - Université majeure du Canada en négociation et médiation, partenaire depuis 2013.

CEPFOMEN - Centre Professionnel de Médiation et de Négociation du Cameroun : Diplôme inter-universitaire

CEDR - Center for Effective Dispute Resolution, 1er Centre de médiation britannique, Certification internationale médiation, en anglais, à l'Ifomene

AME - Association des Médiateurs européens

Grandes Écoles régionales d'avocats - EDAGO - IXAD - ECOA - EFACS - HEDAC

CPM USJ

UNESCO - United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization

AUF - Agence Universitaire de la Francophonie - Bureau du Moyen-Orient

OIF - Organisation Internationale de la Francophonie

UNDP - United Nations Development Programme

AOM - Association des Ombudsmans de la Méditerranée

UN-Women - United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women

UNIFIL - United Nations Interim Force in Lebanon

DCAF - Geneva Centre for Security

GIZ - Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit

41 Établissements scolaires publics et privés, 99 Municipalités libanaises, Banque BEMO, ONG nationales. . . .

CERFOPMAN UCAO

CAMCI - Conseil des Avocats Médiateurs de Côte d'Ivoire

MEDIPCI - Association des Médiateurs Professionnel diplômés de C.I

GIMME - Groupement Ivoirien des Magistrats pour la Médiation

GRHCI - Chambre Nationale des Notaires de C.I, l'Association des Gestionnaires de Ressources Humaines Médiateurs de C.I

CMSCI - Conseil Médiation Santé de C.I

GEMME - Groupement Européen des Magistrats pour la Médiation

OMA

IMEF - Institut pour la Médiation dans l'Espace Francophone

Centre de Formation judiciaire de Dakar - Sénégal

AME - Association des Médiateurs européens

Child Focus et Missing Children Europe avec leur réseau : Cross-Border Family Mediators

Les partenaires associés au Diplôme de Médiateur Interculturel et International





Ifomene

Institut de Formation à la
Médiation et à la Négociation



ICP
INSTITUT
CATHOLIQUE
DE PARIS

L'esprit grand ouvert sur le monde

31 rue d'Assas, 75270 Paris Cedex 06

ifomene@icp.fr - 01 44 39 52 19

www.icp.fr/ifomene